Оценка работодателями качества подготовки выпускников

21.01.08 Машинист на открытых горных работах

4 работодателя

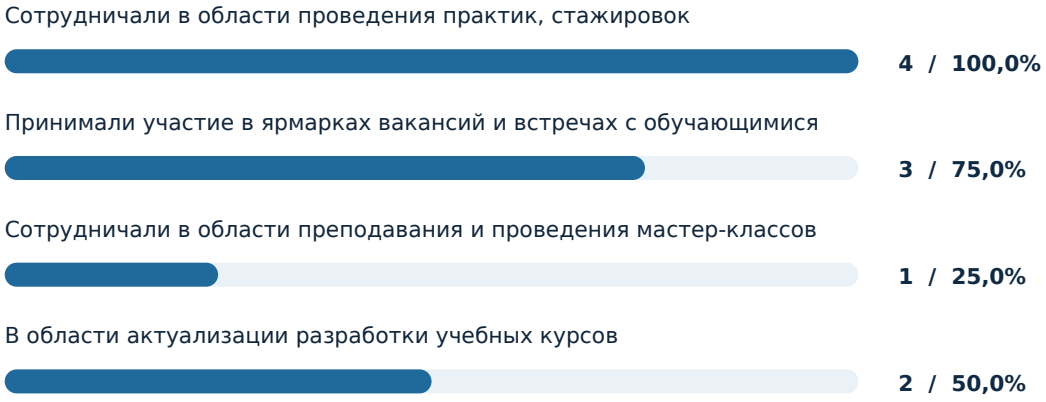
ОРГАНИЗАЦИИ — УЧАСТНИКИ ОПРОСА

1. АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ "БЕЯ-ЛЕС-СЕРВИС"
2. ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ТЕПЛОРЕСУРС" С.БЕЯ
3. ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АРТЕЛЬ СТАРАТЕЛЕЙ ХАКАСИЯ"
4. ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ВОСТОЧНО-БЕЙСКИЙ РАЗРЕЗ"

Форматы сотрудничества

Вопрос с множественным выбором. Доля рассчитывается от 4 работодателей.

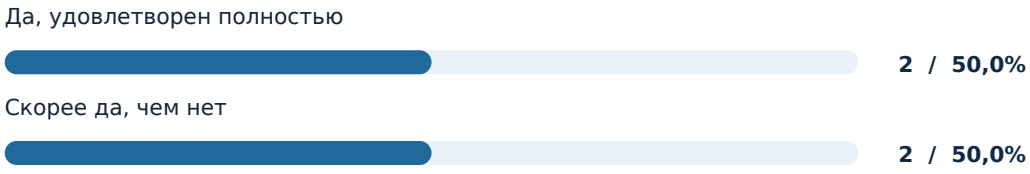
Сотрудничали ли Вы с нашим техникумом?



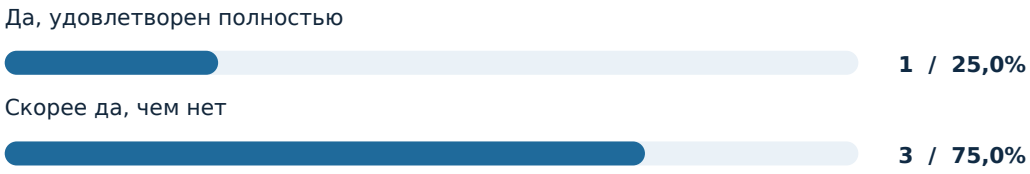
Оценка подготовки выпускников

Показатели 1–4 из 8. По каждому вопросу отвечали 4 работодателя.

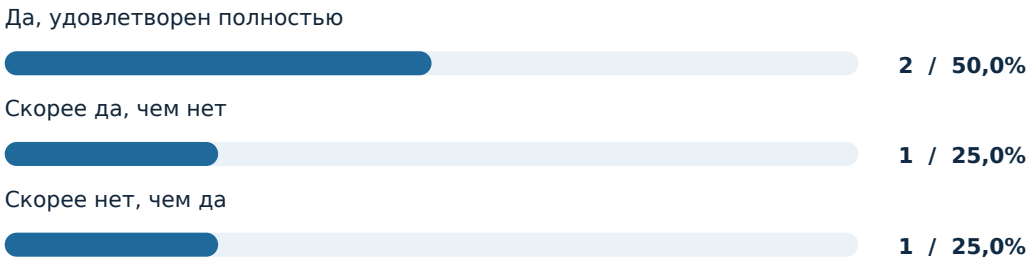
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?



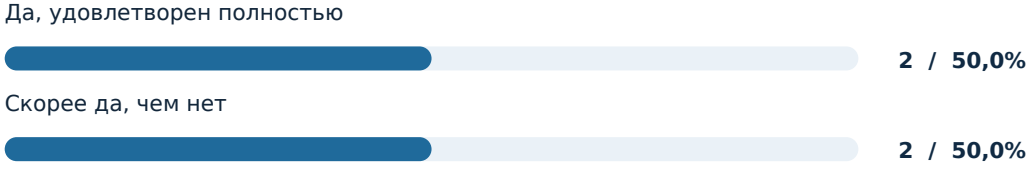
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?



Насколько Вы удовлетворены профессиональными умениями и навыками выпускников техникума?



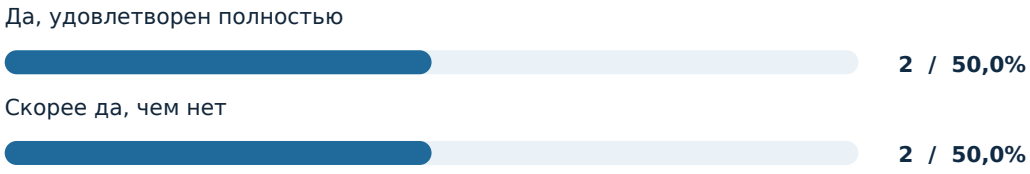
Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников техникума?



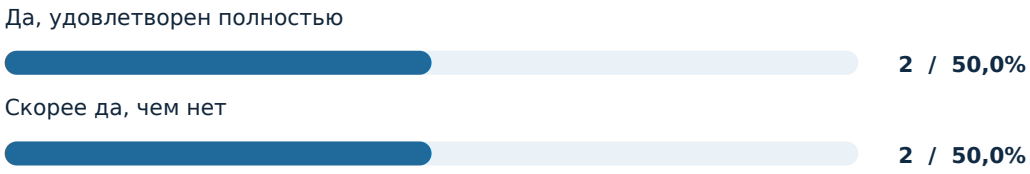
Оценка подготовки выпускников

Показатели 5–8 из 8. По каждому вопросу отвечали 4 работодателя.

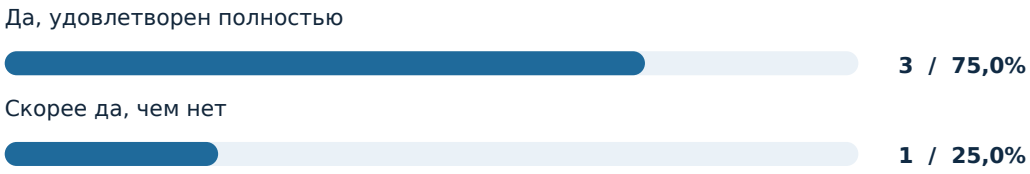
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников техникума?



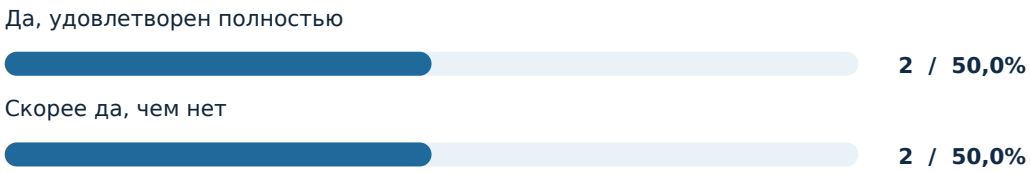
Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума?



Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию?



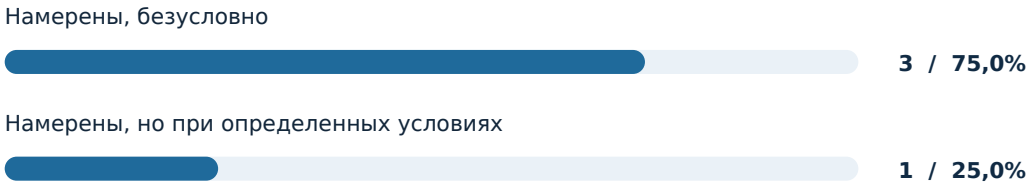
Насколько Вы удовлетворены уровнем корпоративной культуры выпускников техникума?



Трудоустройство выпускников

Распределение ответов об участии в дальнейшем трудоустройстве.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?



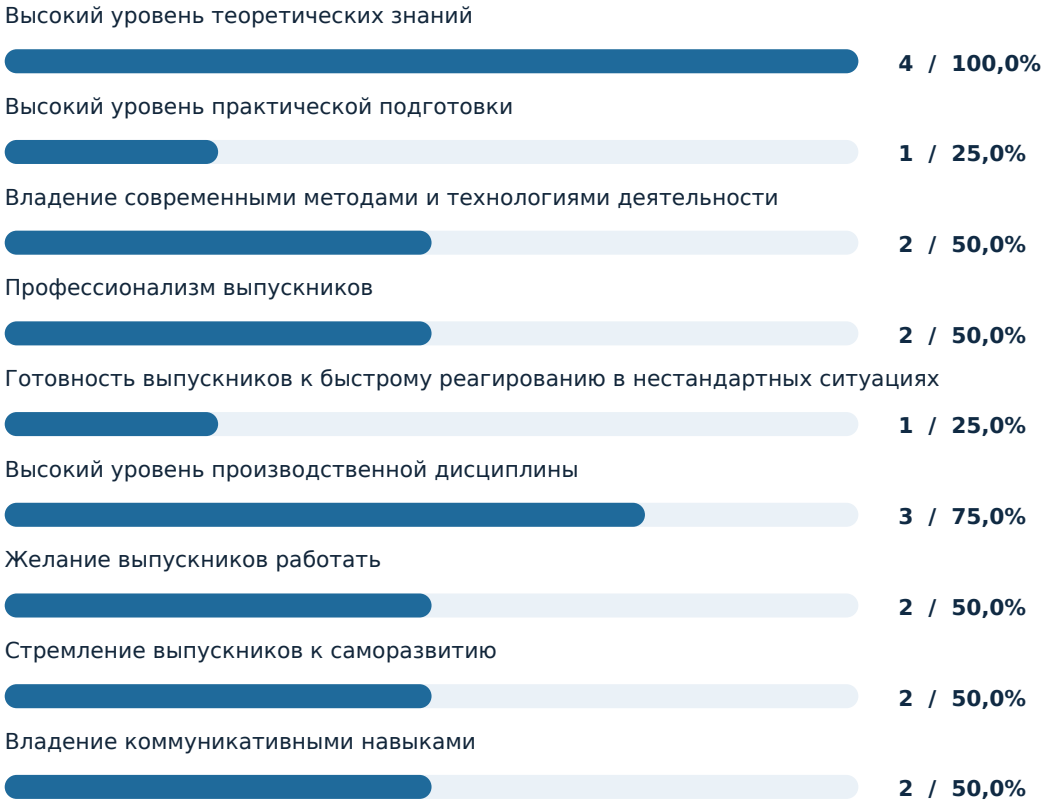
4 / 4

работодателей намерены принимать выпускников

Сильные стороны подготовки

Множественный выбор. Один работодатель мог отметить несколько вариантов.

Основные достоинства в подготовке выпускников

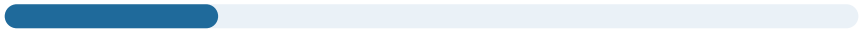


Отмеченные недостатки

Показаны все варианты, отмеченные хотя бы одним работодателем.

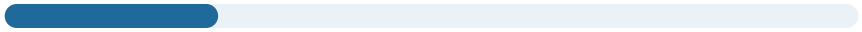
Основные недостатки в подготовке выпускников

Недостаточный уровень практической подготовки



1 / 25,0%

Низкая производственная дисциплина



1 / 25,0%

1 / 4

отметили недостаточный уровень практической подготовки

1 / 4

отметили низкую производственную дисциплину

Критерии приёма на работу

Множественный выбор. Показатели рассчитаны от числа участников.

Какие критерии используются при выборе выпускника?

Окончил ОУ, с которым сотрудничает наша организация



3 / 75,0%

Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с ОУ (организация практик, стажировок и др.)



3 / 75,0%

Необходимы работники по той же специальности, которую имеет выпускник

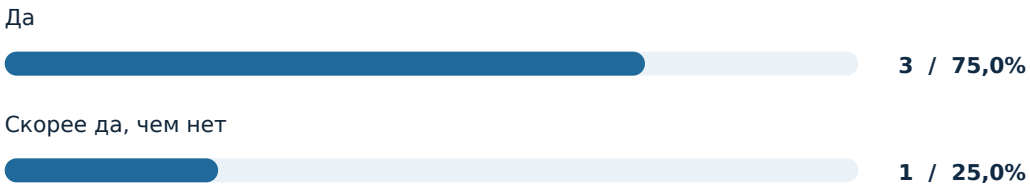


2 / 50,0%

Готовность рекомендовать техникум

Финальный вопрос анкеты работодателей.

Готовы Вы рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора образовательной организации)?



4 / 4

ответили «Да» либо «Скорее да, чем нет»