



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ФГБПОУ РК ЧГСТ  
Н.Н. Головизина  
«29» декабря 2024 г.

## План работы Службы содействия трудоустройству выпускников ФГБПОУ РК «Черногорский горно-строительный техникум» на 2025 год

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников, формирование устойчивого понимания значимости своей профессии

Задачи:

- Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
- Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года;
- Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса;
- Организация точечной работы с выпускниками, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
- Осуществление оперативного мониторинга занятости обучающихся и выпускников;
- Анализ эффективности деятельности службы содействия трудоустройству выпускников;
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам профессиональных образовательных организаций информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

**План работы  
Службы содействия трудоустройству выпускников Ф ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»  
на 2025 год**

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников, формирование устойчивого понимания значимости своей профессии

Задачи:

- Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
- Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года;
- Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса;
- Организация точечной работы с выпускниками, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
- Осуществление оперативного мониторинга занятости обучающихся и выпускников;
- Анализ эффективности деятельности службы содействия трудоустройству выпускников;
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам профессиональных образовательных организаций информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

№ п/п	Наименование мероприятия	Цель мероприятия/результат	Сроки выполнения	Ответственные
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Формирование, утверждение и размещение на сайте ОО плана	Декабрь, 2024г.	Руководитель Службы

1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее - ПОО) <a href="http://www.py-15.pf">http://www.py-15.pf</a> .	работы ССТВ Актуализация раздела «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ССТВ, план ССТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости		Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости			
<b>2. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 г.</b>				
2.1	Обучение выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	Проведение тренингов по составлению резюме, профессиональной этике и имиджа делового человека	В течение года	Руководитель ССТВ\ Ответственные ССТВ Кураторы групп Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей
2.2	Организация размещения/актуализации резюме на платформе «Работа России»	Размещение резюме на платформе «Работа России»	В течение года	
2.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры: - Классный час «Ступени успеха» Участие в презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др. «Перспектива работы в организациях района»	Проведение встреч с представителями работодателей - Участие в ярмарках вакансий и днях открытых дверей предприятий	В течение года	
2.4	Организация и координация участия выпускников в конкурсах профессионального мастерства, с участием представителей работодателей - Региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства различных уровней - Подготовка участников конкурсов профессионального мастерства	Март – апрель	

	<p>- Региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»</p> <p>- отраслевой конкурс профессионального мастерства «Агроспециалист»</p>	Профессионалы и Абилимпикс	Июнь	
2.5	<p>Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержки</p> <p>- Тренинг «Самозанятость: инструкция по применению»</p> <p>- Семинар «Национальные проекты России»</p>	Проведение семинаров и тренингов по вопросам организации самозанятости и ИП	Октябрь	
2.6	<p>Информирование выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов</p> <p>- Круглый стол с представителями Отдела сельского хозяйства и продовольствия Администрации Бейского района РХ</p>	Информирование выпускников о мерах господдержки молодых специалистов на районном и региональном уровнях	Апрель	
2.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	Получение от потенциальных работодателей информации о вакансиях и размещение их на сайте колледжа, в мессенджерах на информационных стендах	Сентябрь - Декабрь	
<b>3. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса</b>				
3.1	<p>Организация мотивационных мероприятий выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки</p> <p>- Выездная встреча с представителями ОПК «Открытый диалог» в рамках проведения Ярмарки вакансий</p>	Проведение мотивационных мероприятий для обучающихся востребованных на предприятиях ОПК	Май - июнь	Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ Предприятия ОПК

3.2	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя - Профессия 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, учебная практика Монтировка шин	При необходимости включение дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя	В течение года	Руководитель ПОО Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ Предприятия ОПК
3.3	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	Участие представителей предприятий ОПК в демонстрационном экзамене	В течение года	Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ Предприятия ОПК
<b>4. Организация точечной работы с выпускниками, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
4.1	Создание/актуализация списка выпускников 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	Создание и актуализация списков выпускников 2024, 2025 гг. находящихся под риском нетрудоустройства Создание списков выпускников 2025 года, находящихся под риском нетрудоустройства	Выпускники 2024 года - сентябрь 2025 – декабрь 2025; выпускники 2025 года сентябрь 2025 – декабрь 2026	Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ
4.2	Проведение профориентационной диагностики с выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека Беседы, тренинги: - Я и профессия. Успешное трудоустройство; - Развитие навыков поиска работы и трудоустройства; - Диплом есть. Что дальше?			Педагог-психолог
4.3	Предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием групп в социальных сетях, групповых чатах - Классный час: «Данные о вакансиях»	Размещение вакантных мест в группе ВКонтакте, групповых чатах работодателей на сайте техникума	Апрель-май	Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей
4.4	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	Адресное оказание психологической помощи для выпускников, имеющих трудности		Педагог-психолог

	Проведение классных часов и тестирований на выявление личностных и профессиональных качеств - Профессиональные интересы и склонности - Коммуникативные умения - Как справиться со стрессом	с трудоустройством		
<b>5. Осуществление оперативного мониторинга занятости обучающихся и выпускников</b>				
5.1	Верификация и корректировка данных по контингенту выпускников 2025 года (фактический выпуск)	Корректировка списка выпускников 2024 и 2025 года	Сентябрь – июнь 2025	Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025 г.	Осуществление мониторинга и корректировки сведений по трудоустройству выпускников 2024 и 2025 года	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Осуществление мониторинга и корректировки сведений по трудоустройству выпускников с ОВЗ 2023 и 2024 года	Июнь, декабрь 2025 г.	Ответственный ССТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и	Осуществление мониторинга и	Июнь-декабрь	

	фактической занятости выпускников 2025 года	корректировки сведений по прогнозируемой и фактической занятости выпускников 2025 года		
5.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Проведение мониторинга кадровых потребностей предприятий ОПК	Сентябрь-декабрь	
<b>6. Анализ эффективности деятельности ССТВ по содействию занятости выпускников</b>				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся	Осуществление мониторинга и участие в мероприятиях, в рамках подготовки к трудоустройству	Декабрь	Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ
6.2	Анализ результативности деятельности ССТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ССТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Отчет	Декабрь	Руководить ПОО Руководитель ССТВ\ Ответственный ССТВ