ФИЛИАЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ «ЧЕРНОГОРСКИЙ ГОРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ» С. БЕЯ

ПРИКАЗ

«03» сентября 2026 г. № 37а

С Бея

О создании рабочей группы по внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО)

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Положением о внутренней системе оценки качества образования Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ с. Бея, а также в целях обеспечения объективной оценки качества образовательной деятельности, выявления зон риска и своевременной корректировки образовательного процесса

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **Создать рабочую группу по внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО)** в следующем составе:
   - **Председатель рабочей группы:**
     Головизина Наталья Николаевна – руководитель филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.
   - **Заместитель председателя рабочей группы:**
     Лапса Оксана Владимировна – заместитель директора по учебной работе.
   - **Секретарь рабочей группы:**
     Чекурина Анастасия Александровна, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
   - **Члены рабочей группы:**
     1. Буллах Елена Валериевна, специалист по кадрам
     2. Мартыненко Вадим Эдуардович, мастер производственного обучения;
     3. Кыстояков Вадим Германович, преподаватель.
     4. Генер Сергей Яковлевич, заведующий хозяйственным отделом;
     5. Ряснянский Валерий Иванович, инженер-программист.
2. **Утвердить** прилагаемое Положение о рабочей группе по ВСОКО (приложение № 1).
3. **Утвердить** План мероприятий ВСОКО на 2026–2027 учебный год (приложение № 2).
4. **Определить основными задачами рабочей группы:**
   - организация и проведение мониторинговых исследований качества образования;
   - сбор, обработка и анализ данных о качестве подготовки обучающихся, практической подготовки, трудоустройства выпускников;
   - оценка кадрового, учебно-методического, информационного и материально-технического обеспечения;
   - подготовка аналитических отчётов и рекомендаций по совершенствованию образовательного процесса;
   - координация деятельности педагогических работников в рамках ВСОКО.

5. **Контроль** за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель филиала  **Н.Н. Головизина**

Приложение № 1
к приказу от «03» сентября 2026 г. № 37а

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО)
Филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» с. Бея

1. **Общие положения**
   1.1. Рабочая группа по ВСОКО создаётся с целью организации и проведения внутренней оценки качества образования в филиале техникуме.
   1.2. В своей деятельности рабочая группа руководствуется законодательством РФ, Уставом техникума, локальными актами и настоящим Положением.
   1.3. Состав рабочей группы утверждается приказом руководителя филиала.
2. **Задачи рабочей группы**
   - разработка и реализация плана ВСОКО;
   - проведение мониторингов качества образовательных результатов, условий и процессов;
   - анализ эффективности целевого обучения и социального партнёрства;
   - оценка удовлетворённости потребителей образовательных услуг;
   - подготовка предложений по корректировке образовательных программ и воспитательной работы;
   - формирование итогового отчёта по ВСОКО.
3. **Права рабочей группы**
   - запрашивать необходимую информацию у структурных подразделений и работников техникума;
   - привлекать к работе независимых экспертов и представителей работодателей;
   - вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса.
4. **Порядок работы**
   4.1. Заседания рабочей группы проводятся не реже одного раза в квартал.
   4.2. Решения принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколом.
   4.3. Секретарь ведёт протоколы и обеспечивает хранение документации.
5. **Ответственность**
   Рабочая группа несёт ответственность за объективность, полноту и своевременность предоставляемой информации, а также за качество аналитических материалов.

Приложение № 2
к приказу от «03» сентября 2026 г. № 37а

План мероприятий по внутренней системе оценки качества образования

на 2026–2027 учебный год

1. Цели и задачи ВСОКО

Цель: обеспечение объективной оценки качества образовательной деятельности и условий её реализации, выявление зон риска и своевременная корректировка образовательного процесса для повышения конкурентоспособности выпускников и удовлетворения запросов регионального рынка труда.

Задачи:

- Систематический мониторинг качества подготовки обучающихся по программам ППКРС и программам ПО
- Оценка эффективности практической подготовки и трудоустройства выпускников, включая целевое обучение.
- Анализ кадрового, учебно-методического, информационного и материально-технического обеспечения.
- Оценка удовлетворённости обучающихся, родителей (законных представителей), работодателей и социальных партнёров.
- Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и планирование их развития.
- Формирование рекомендаций по совершенствованию образовательных программ и воспитательной работы.

2. Объекты оценки

- Качество освоения основных профессиональных образовательных программ (ППКРС, ПО).
- Результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации, демонстрационных экзаменов.
- Организация практической подготовки (учебной и производственной практик).
- Трудоустройство выпускников, в том числе по целевым договорам.
- Профессиональный уровень педагогических кадров.
- Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение.
- Материально-техническая база.
- Воспитательная работа и социально-психологическое сопровождение.
- Удовлетворённость потребителей образовательных услуг.

3. Критерии и показатели оценки

Направление	Критерии	Показатели
Качество подготовки	Успеваемость, качество знаний, средний балл	% абсолютной и качественной успеваемости; средний балл по дисциплинам и модулям
ГИА / демоэкзамен	Результаты ДЭ и защиты ВКР	Доля оценок «4» и «5»; средний балл; соответствие профилю

Направление	Критерии	Показатели
Практическая подготовка	Обеспеченность местами практик, качество отчётов	100% обеспеченность; отзывы работодателей; доля оплачиваемых практик
Трудоустройство	Доля трудоустроенных по специальности	% трудоустройства, в т.ч. по целевым договорам; доля неформальной занятости
Кадры	Квалификация, стаж, повышение квалификации	Доля аттестованных; охват КПК; доля молодых педагогов; стажировки
МО	Соответствие ФГОС, актуализация	Наличие рабочих программ, КОС, методических рекомендаций
МТО	Оснащённость кабинетов и мастерских	% оснащённости; обновление оборудования; доступность ЭОР
Воспитание	Участие в мероприятиях, профилактика	Количество мероприятий; охват студентов; правонарушения
Удовлетворённость	Анкетирование студентов, выпускников, работодателей	% удовлетворённых; динамика

4. Мероприятия ВСОКО на 2026–2027 учебный год

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
1. Оценка качества образовательных программ				
1.1	Анализ соответствия рабочих программ ФГОС и профстандартам, актуализация с учётом требований работодателей	Сентябрь–октябрь 2026	Заместитель директора по УР	Обновлённые программы, согласованные с работодателями
1.2	Внутренняя экспертиза фондов оценочных средств (ФОС) для промежуточной и ГИА	Ноябрь 2026	Заместитель директора по УР	Единые требования к оценке, приближение к демоэкзамену
2. Мониторинг качества подготовки обучающихся				
2.1	Входной контроль знаний первокурсников	Сентябрь 2026	Зам. директора по УР, преподаватели	Выявление уровня подготовки,

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
	(диагностика остаточных знаний)			корректировка программ
2.2	Мониторинг текущей и промежуточной успеваемости (по семестрам)	В течение года	Зам. директора по УР, кураторы (доклады педсовет)	Своевременная корректировка, работа с неуспевающими
2.3	Анализ результатов зимней и летней сессий, выявление групп риска	Январь, июнь 2027	Зам. директора по УР	Отчёты, планы по повышению качества
2.4	Подготовка и проведение демонстрационных экзаменов в рамках ГИА и промежуточной аттестации	Апрель–июнь 2027	Зам. директора по УР, ответственный преподаватель Кыстояков В.Г.	Объективная оценка практических компетенций
3. Оценка практической подготовки и трудоустройства				
3.1	Мониторинг обеспеченности местами практик, заключение договоров с предприятиями	Сентябрь 2026, февраль 2027	Заместитель . директора по УР	100% обеспеченность, расширение базы практик
3.2	Анкетирование работодателей по качеству подготовки практикантов	Декабрь 2026, май 2027	Центр карьеры, заместитель директора по УР	Выявление сильных и слабых сторон подготовки
3.3	Мониторинг трудоустройства выпускников 2026 года (в т.ч. целевиков)	Сентябрь–октябрь 2026	Центр карьеры	Оценка эффективности целевого обучения
3.4	Анализ портфеля целевых договоров, контроль их исполнения	Ежеквартально	Заместители директора по УР	Увеличение доли целевых студентов до 7,5%

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
4. Оценка кадрового потенциала				
4.1	Мониторинг повышения квалификации и стажировок педагогов	Декабрь 2026, июнь 2027	Зам. директора по УР	План КПК на следующий год, охват не менее 90%
4.2	Диагностика профессиональных дефицитов (анкетирование, посещение уроков)	Октябрь–ноябрь 2026	Администрация, в течении года	Индивидуальные программы развития педагогов
4.3	Оценка эффективности наставничества (молодые педагоги)	Апрель 2027	Зам. директора по УР, наставники	Снижение дефицита молодых кадров
5. Оценка условий реализации образовательных программ				
5.1	Аудит учебно-методического обеспечения (наличие литературы, ЭОР)	Октябрь 2026	Заведующий библиотекой	Пополнение фонда, доступ к ЭБС
5.2	Проверка материально-технической базы кабинетов и мастерских	Ноябрь 2026	Заведующий хозяйством, зав. кабинетами	План обновления оборудования
5.3	Мониторинг использования цифровых образовательных ресурсов и дистанционных технологий	Февраль 2027	Зам. директора по УР преподаватели	Повышение цифровой грамотности
6. Оценка воспитательной работы и социально-психологического сопровождения				

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
6.1	Анализ планов воспитательной работы кураторов, посещение мероприятий	В течение года	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями	Методические рекомендации, обмен опытом
6.2	Мониторинг правонарушений, профилактической работы	Ежемесячно	Социальный педагог, педагог-психолог	Снижение числа правонарушений
6.3	Анкетирование студентов по удовлетворённости условиями обучения и воспитания	Апрель 2027	Педагог-психолог	Корректировка воспитательных программ
7. Оценка удовлетворённости потребителей				
7.1	Анкетирование выпускников (удовлетворённость качеством подготовки)	Июнь 2027	Центр карьеры, кураторы	Отчёт, рекомендации
7.2	Анкетирование работодателей (удовлетворённость компетенциями выпускников)	Май–июнь 2027	Центр карьеры, заместители директора по УР	Совершенствование программ
7.3	Анализ обратной связи от студентов и родителей через соцсети, чаты	Постоянно	Кураторы	Оперативное реагирование
8. Итоговый анализ и планирование				
8.1.	Заседание рабочей группы по внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО) Филиала ГБПОУ РХ «Черногорский	Ежеквартально	Руководитель филиала	Анализ выполнения плановых мероприятий

№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
	горно-строительный техникум»			
8.1	Подготовка отчёта по ВСОКО за 2026–2027 учебный год	Июнь 2027	Администрация	Анализ динамики, выявление проблем
8.2	Проведение педагогического совета по итогам ВСОКО	Август 2027	Директор, зам. директора	Корректировка планов на новый учебный год

5. Механизмы реализации ВСОКО

- Создание рабочей группы по ВСОКО (приказ директора).
- Регулярные заседания методических объединений по обсуждению результатов.
- Включение результатов ВСОКО в отчёт по самообследованию.

6. Ожидаемые результаты

1. Повышение качественной успеваемости по ППКРС до 35–40%
2. Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по специальности, до 70%.
3. Рост доли студентов, заключивших договоры о целевом обучении, до 7,5%.
4. Расширение сети социальных партнёров не менее чем на 5 предприятий.
5. Повышение удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников до 85%.
6. Сокращение дефицита молодых педагогов за счёт программы наставничества.
7. Обновление материально-технической базы не менее чем на 10% (приобретение оборудования).
8. Снижение доли обучающихся «группы риска» и правонарушений.

7. Критерии эффективности ВСОКО

- Полнота и своевременность сбора информации.
- Объективность и достоверность данных.
- Практическая значимость рекомендаций.
- Положительная динамика ключевых показателей.
- Удовлетворённость всех участников образовательного процесса.